

|                                                                                  |                                 |                          |              |            |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------|------------|
|  | <b>İNSAN HAKLARI POLİTİKASI</b> |                          | DÖK. NO      | POL.12     |
|                                                                                  |                                 |                          | YAYIN TARİHİ | 10.10.2023 |
|                                                                                  |                                 |                          | REV. NO      | 01         |
|                                                                                  |                                 |                          | REV. TARİHİ  | 01.01.2025 |
|                                                                                  |                                 |                          | SAYFA NO     | 1 / 2      |
| HAZIRLAYAN<br>ENTEGRE YÖNETİM TEMSİLCİSİ                                         | İMZA                            | ONAYLAYAN<br>GENEL MÜDÜR | İMZA         |            |

DOĞRULAR EV ÜRÜNLERİ A.Ş. olarak, faaliyetlerimizin her aşamasında **insan haklarına saygılı** bir yaklaşımı benimsiyor; ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde hareket etmeyi temel ilke olarak kabul ediyoruz.

Bu politika, **Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Amfori BSCI Davranış Kuralları ve Türk İş Kanunu** başta olmak üzere yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere uygun olarak hazırlanmıştır.

#### 4.1 İlke, Taahhüt ve İlgili Uygulamalar

##### 4.1.1 İnsan Haklarına Saygı ve Uygunluk

Bütün ilişkilerinde karşılıklı saygıyı temel alan Doğrular Ev Ürünleri A.Ş.; çalışanları, müşterileri, iş ortakları, rakipleri ve faaliyet gösterdiği topluluklarla olan ilişkilerinde insan haklarına uygun davranmak, onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmek ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmek için çalışır.

##### 4.1.2 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Dahil Etme

Çalışanların farklılıkları ne olursa olsun, kendilerini tam olarak dahil hissettikleri, tüm davranışlarında birbirinin hak ve onurunu gözetecekleri bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

İşe alım, yerleştirme, kariyer gelişimi, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararları; çalışanın niteliği, performansı, becerisi ve deneyimi temel alınarak gerçekleştirilir. Performans ve kurumsal başarıya katkının takdir edildiği bu sistemde kültürel çeşitlilik ve fırsat eşitliği teşvik edilir. Şirketin hedeflerine ulaşabilmesi için işgücünde çeşitlilik esastır. Bu nedenle, farklı geçmiş ve deneyimlere sahip, farklılıklara saygı duyan, açık görüşlü ve hoşgörülü yeteneklerin Doğrular Ev Ürünleri A.Ş.' ne çekilmesi, geliştirilmesi ve elde tutulması için çalışılır.

##### 4.1.3 Ayrımcılık

Doğrular Ev Ürünleri A.Ş.'de çalışan herkes, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden eşit olarak yararlanır. Doğrular Ev Ürünleri A.Ş.'de Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası'na paralel olarak hiçbir şekilde yaş, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, ekonomik durum, cinsel yönelim, sağlık durumu, engellilik, dış görünüş, giyim ve yaşam tarzı açısından ayrımcılık yapılamaz. Ayrımcılık içeren davranış, eylem veya herhangi bir türde misillemeye tolerans gösterilmez.

##### 4.1.4 Toplu Sözleşme Hakkı ve Örgütlenme Özgürlüğü

Çalışanların toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı gösterilir.

##### 4.1.5 İfade Özgürlüğü

Çalışanların, iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sekteye uğratacak her türlü durumun önüne geçmeyi ilke edinir, çalışanların kendilerini özgürce ifade etmeleri için gerekli araç ve ortamları sağlar.

##### 4.1.6 İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanların ve herhangi bir nedenle Doğrular Ev Ürünleri A.Ş işyerleri ve/veya çalışma alanlarında bulunan ziyaretçiler ya da iş ortaklarının sağlık ve güvenliğinin korunması Doğrular Ev Ürünleri A.Ş.'nin önemli öncelikleri arasındadır. Bu nedenle şirket yönetimi işyerlerinde olası tehlikeleri önlemek için en yüksek güvenlik standartlarını sağlamaya çalışır.

Güvenli ve sağlıklı bir işyeri oluşturmak amacıyla yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile kurum içi gerekliliklere uymak esastır. Doğrular Ev Ürünleri A.Ş. , İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'nda düzenli olarak kaza, yaralanma ve sağlık sorunu oluşturabilecek riskleri tanımlayıp çözerek, sağlıklı ve üretken bir işyeri ortamı sağlanması ve bu ortamın sürdürülmesi için çalışır.

|                                                                                  |                                 |                          |              |            |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------|------------|
|  | <b>İNSAN HAKLARI POLİTİKASI</b> |                          | DÖK. NO      | POL.12     |
|                                                                                  |                                 |                          | YAYIN TARİHİ | 10.10.2023 |
|                                                                                  |                                 |                          | REV. NO      | 01         |
|                                                                                  |                                 |                          | REV. TARİHİ  | 01.01.2025 |
|                                                                                  |                                 |                          | SAYFA NO     | 2 / 2      |
| HAZIRLAYAN<br>ENTEGRE YÖNETİM TEMSİLCİSİ                                         | İMZA                            | ONAYLAYAN<br>GENEL MÜDÜR | İMZA         |            |

#### 4.1.7 Zorla Çalıştırma

Çalışanların kendi rızaları dışında çalıştırılmasına izin verilmez. Hiçbir çalışan, hiçbir konuda baskı altında tutulmaz, tüm çalışanlar eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam edilir.

#### 4.1.8 Çocuk İşgücü

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesine de uygun olarak Doğrular Ev Ürünleri A.Ş'de çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.

#### 4.1.9 Şiddet ve Kötü Muamele

Doğrular Ev Ürünleri A.Ş tüm çalışanlarına güvenli bir iş ortamı sağlamayı taahhüt eder, onlara saygılı ve insan onurunu zedelemeyecek şekilde davranır. Çalışanlar da sebebi ne olursa olsun herhangi birine fiziksel ve psikolojik şiddet ve kötü muamelede bulunmamak ve başkalarının bu tür davranışlarda bulunmasına göz yummamak zorundadır. Eyleme geçmese bile şiddet ve kötü muamele tehdidi veya gözdağı verme amaçlı korku salma girişimleri de aynı kapsamda değerlendirilir. Doğrular Ev Ürünleri A.Ş'de fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, suistimal veya tehdidin hiçbir türüne tolerans gösterilmez.

#### 4.1.10 Çalışma Saatleri, Ücretler ve Özlük Hakları

Doğrular Ev Ürünleri A.Ş operasyonlarını ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan olanaklar hakkındaki geçerli yasalara uyum içinde yürütür. Çalışanların iş saatleri içerisinde verimliliklerini artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirerek, fazla mesai yapılmasının önüne geçilmesini amaçlar, iş ve özel hayat dengesinin korunmasını destekler.

Doğrular Ev Ürünleri A.Ş, işyerinde gelişimi sürekli destekleyen, üretken ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturulmasını, kişisel gelişim fırsatlarını, eğitim yatırımlarını, başarıyı, örnek davranışı, yenilikçiliği ve yaratıcılığı destekleyen takdir ve ödüllendirme programlarını teşvik eder.

#### 4.2 Politikaya Uyumsuzlukların Çözümlemesi

Doğrular Ev Ürünleri A.Ş'de etik değer ve ilkeler, politika ve prosedürler ya da yasal düzenlemelere aykırı olduğu düşünülen her durum ve şüphe Etik Hat üzerinden bildirilir.

Etik Hat, Doğrular Ev Ürünleri A.Ş 'den bağımsız şirket(ler) tarafından işletilen, Türkiye ve diğer ülkelerde tespit edilen veya tanık olunan uygunsuzlukların paylaşılabileceği, endişelerin sözlü ya da yazılı olarak dile getirilebileceği ya da soru sorulabileceği 7/24 kesintisiz hizmet veren, telefon veya internet sitesi üzerinden ulaşılabilen destek merkezidir.

info@etikhat.com.tr. Adresinden ya da 444 3845 telefon numarasından bildirimler yapılabilir.

*GENEL MÜDÜR*

*FAHRETTİN DOĞRU*